



**DOTTORI COMMERCIALISTI
AVVOCATI**

MASSIMO TESSER
DOTT. COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

LUIGI SERRAGLIO
DOTT. COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

NICOLETTA GALLINA
DOTT. COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

AREA COMMERCIALISTI

GIUSEPPE ANSELMI
DOTT. COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

MICHELA ZANETTI
DOTT. AREA FISCALE

CARMEN TONELLO
RAG. AREA FISCALE

FRANCESCO FERRARESE
DOTT. AREA SOCIETARIA

MATTEO DALL'ANESE
DOTT. COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE
AREA FISCALE

ELENA TESSER
RAG. AREA CONTABILE

ALESSIA SCANDIUZZI
RAG. AREA CONTABILE

LISA DE BORTOLI
RAG. AREA CONTABILE

MICHELA FENU
RAG. AREA CONTABILE

MARTA BUSO
RAG. AREA CONTABILE

AREA LEGALE

MONICA CAMMALLERI
AVVOCATO

CLAUDIA BONSO
AVVOCATO

ANDREA ZAMPROGNO
AVVOCATO STABILITO
ABOGADO
PROCURATORE SPORTIVO FIFA

BARBARA PEGHIN
AVVOCATO
(SEDE DI BASSANO)

LEONARDO BRIAN
ABOGADO
(SEDE DI BARCELONA)

AREA MARKETING

CHIARA GALASSO
DOTT. AREA MARKETING E
COMUNICAZIONE

AREA AMMINISTRATIVA

KATY MATTAROLLO
RAG. AREA AMMINISTRATIVA E
CONTABILE

NICOLETTA BAVARESCO
RAG. AREA AMMINISTRATIVA E
CONTABILE

OF COUNSEL:

VITO PAPA
DOTT. MARKETING STRATEGICO
(SEDE DI TREVISO)

Montebelluna, 12 luglio 2018

RETRIBUZIONI: DA LUGLIO PAGAMENTO CON MEZZI TRACCIABILI

Gentili clienti,

con la presente informativa, ricordiamo che **dal mese di luglio 2018 i datori di lavoro sono obbligati a pagare gli stipendi ai propri dipendenti tramite bonifico o qualsiasi altro strumento tracciabile**, pena l'applicazione di sanzioni da 1.000 fino a 5.000 euro. Non si potrà più, quindi, corrispondere la retribuzione per mezzo di denaro contante direttamente al lavoratore e per qualsiasi tipologia di lavoro instaurato.

Conseguenza di questa disposizione contenuta nella Legge di Bilancio 2018 è quindi **l'irrelevanza della firma sulla busta paga in quanto non costituirà più prova dell'avvenuto pagamento.**

A partire dal 1° luglio 2018 i datori di lavoro dovranno corrispondere la retribuzione (o anticipo di essa) tramite istituti bancari o uffici postali con i seguenti mezzi di pagamento:

- **bonifico** sul conto indicato dal lavoratore;
- **strumenti di pagamento elettronico**;
- **assegno** consegnato direttamente al lavoratore o a un suo delegato (in caso di comprovato impedimento) che dovrà essere il coniuge, il convivente o familiare, in linea retta o collaterale, del lavoratore, purché di età non inferiore a sedici anni;
- **carta prepagata** non collegata ad un Iban, il datore in questo caso dovrà conservare le ricevute di versamento.

Esclusioni:

saranno esonerati dall'obbligo di pagare le retribuzioni con metodi tracciabili i datori di lavoro per rapporti di **lavoro domestico** (colf, badanti, baby sitter).

Lo studio rimane a disposizioni per ulteriori chiarimenti.

Studio Partes